

POLÍTICA DEL GRUPO COPISA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La Dirección del GRUPO COPISA, en concordancia con los objetivos generales y particulares establecidos por la empresa, determina que la política a seguir para el cumplimiento de los mismos debe basarse en:

- La adquisición del compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la salud de los trabajadores de la empresa y resto de personal que desarrolla tareas en cualquiera de sus centros (subcontratas, proveedores,...) sobre los que desarrollamos una intensa tarea de vigilancia y control buscando la implicación de toda la organización de la empresa.
- La adquisición de un compromiso del correcto cumplimiento de los requisitos legales establecidos y aplicables a la empresa, así como otros requisitos adicionales adquiridos por la misma en la búsqueda de la excelencia de la gestión.
- El conocimiento, evaluación, control y formación / información de los riesgos laborales en las tareas y puestos de trabajo de las actividades que desarrollamos.
- La implantación de los equipos y medios auxiliares más adecuados para cada trabajo y el control necesario sobre los mismos.
- El seguimiento de procedimientos de trabajo adecuados que impidan o minimicen los riesgos laborales en las distintas actividades, haciendo especial hincapié en las actividades de riesgo especial.
- Profundizar en la consecución de los objetivos, debidamente establecidos, revisados y modificados cuando así se estime necesario, derivados de la implantación y desarrollo de la Ley 31/1995 y su modificación por la Ley 54/2003 (así como el resto de normativa nacional e internacional de aplicación), todo ello bajo el compromiso de una mejora continua tanto en la gestión como en el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta Política será revisada periódicamente para su continua actualización, siendo de obligado cumplimiento por parte de todos los empleados y colaboradores de GRUPO COPISA.



Fdo.: Orlando de Porrata-Doria Botey
Consejero Delegado



Fdo.: Joan Carles Savall Olivella
Director PRL