

La Direcció de GRUP COPISA, en l'àmbit d'activitats que puguin comportar risc de cometre delictes en la gestió, contractació, disseny i execució de tota classe de construccions en obra civil, edificació, restauració, projectes de muntatge industrial, instal·lacions, manteniments i serveis, amb el compromís de complir la legislació i regulació vigent i els nostres principis ètics, disposa dels mitjans necessaris per desenvolupar, implantar i mantenir un Sistema de gestió de compliment per a la prevenció, detecció i reacció davant de qualsevol tipus de risc penal associat als negocis i processos corporatius.

Els principis pels quals es regeix aquesta Política són els següents:

- Seguir els criteris del Codi bàsic de conducta i del Codi ètic, que recullen el compromís del Grup amb els principis d'ètica empresarial i la transparència en tots els àmbits d'actuació, i regular els comportaments ètics i responsables de tots els professionals del Grup en el desenvolupament de la seva activitat, així com les conseqüències derivades de l'incompliment.
- Tots els directius i empleats del Grup han de complir la legislació penal vigent als països on desenvolupen la seva activitat, i observar en totes les seves actuacions un comportament ètic.
- Afavorir una cultura empresarial ètica i honesta, rebutjant qualsevol tipus de pràctica il·legal i evitant tota forma de corrupció en totes les activitats empresarials i professionals del Grup.
- Potenciar la independència, autoritat i autonomia del Comitè de Compliment per a la gestió del risc, com un element bàsic per prevenir els incompliments, i la creació de protocols específics de *Compliance* que afecten les diferents àrees funcionals, tot garantint la transparència, informació i comunicació de les nostres activitats i el grau de compliment a través de la publicació d'un informe anual que serà comunicat a les parts interessades.
- Posar a disposició la informació i els recursos necessaris per assolir els objectius i metes establerts, mitjançant els canals adequats, per tal de crear una sinergia de comunicació fluïda i transversal que afavoreixi les relacions del Grup amb les parts interessades.
- MANTENIR "**tolerància zero**" respecte de possibles fets delictius que es puguin cometre en el seu si. Qualsevol indici rellevant de delicte serà investigat i, si es confirma la seva comissió, serà sancionat de manera efectiva. GRUP COPISA rebutja tot intent d'obtenir un profit o objectiu empresarial a través de mitjans il·lícits.
- REBUTJAR les oportunitats de negoci que impliquin algun tipus de suborn; no es tolerarà la corrupció en l'organització.
- Proporcionar un marc documental de referència amb procediments, objectius, metes i indicadors associats, per a un SEGUIMENT PROGRESSIU del desenvolupament dels processos, a fi de poder mesurar, avaluar i analitzar la gestió realitzada, així com establir els criteris per a la MILLORA CONTÍNUA.
- FORMAR I INFORMAR els integrants de l'organització i els col·laboradors sobre tots aquells aspectes relacionats amb els possibles riscos a què s'enfronta, i la seva magnitud, a conseqüència del seu rol en l'organització i, el que és més important, com afrontar-los, comunicar-los, denunciar-los, tot fomentant una activitat preventiva en l'execució dels processos i el treball en equip que permeti el desenvolupament professional i personal de tots els seus membres i la consecució dels resultats pretesos.

Aquesta política està aprovada i serà revisada periòdicament pel Consell d'Administració per a la seva contínua adequació, i és d'obligat compliment per a tot el personal de GRUP COPISA, així com per a aquelles persones que realitzin activitats en nom de l'organització. En relació amb les empreses col·laboradores de GRUP COPISA, es posarà a la seva disposició una còpia d'aquesta política per tal de promoure unes línies d'actuació coherents. Tots els empleats l'hauran de conèixer i aplicar en el seu àmbit d'actuació professional.

Signat: Orlando De Porrata-Doria Botey
CEO
01.02.2018