

La direction de GRUPO COPISA démontre son engagement vis-à-vis de ses groupes d'intérêt en alignant sa stratégie sur les Objectifs de Développement Durable. Elle adopte les mesures nécessaires au développement, à l'implantation et à la maintenance du **Système Intégré de Gestion (SIG)** englobant tout ce qui touche à la **qualité, l'environnement, le développement durable, la biodiversité, la technologie et l'énergie**, dans le but de :

- Promouvoir la qualité, l'environnement, la recherche, le développement et l'innovation (RDI), la performance énergétique dans toutes nos activités, le respect de l'environnement, **EN AMÉLIORANT DE MANIÈRE CONTINUE** l'efficacité du système intégré afin d'obtenir l'entière **SATISFACTION** de nos **CLIENTS**, garantie de la continuité et de la réussite de notre activité.
- Fournir un cadre documentaire de référence contenant procédés, objectifs, cibles et indicateurs associés, pour un **SUIVI PROGRESSIF** du déroulement des processus, afin de pouvoir mesurer, évaluer et analyser la gestion effectuée.
- Mettre à la disposition des **GROUPES d'INTÉRÊT** les informations et les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et les cibles établis.
- Satisfaire aux **EXIGENCES LÉGALES** et autres conditions acceptées de manière volontaire.
- Identifier et analyser les impacts environnementaux découlant de nos activités et nos services afin d'aboutir à un développement durable : la protection de l'**ENVIRONNEMENT** et de la **BIODIVERSITÉ**, la prévention et la réduction de la pollution, l'adoption de mesures permettant de lutter contre l'**URGENCE CLIMATIQUE** et ses effets, mais aussi des améliorations en matière d'**EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE**.
- Promouvoir une utilisation performante de toutes les ressources de l'entreprise, en soutenant l'achat de produits et de services efficaces sur le plan énergétique, en adoptant un modèle d'**ÉCONOMIE CIRCULAIRE**.
- Conserver le patrimoine culturel dans toutes les zones opérationnelles de nos activités.
- Définir l'interaction du secteur technique avec d'autres services, et intégrer la gestion de la **recherche, du développement et de l'innovation (RDI)** au système de gestion actuel de l'entreprise.
- Planifier, organiser et contrôler les projets, afin de garantir une utilisation efficace et performante des ressources humaines et techniques mises à la disposition des activités de **RDI**.
- Établir des systèmes dédiés à l'utilisation des informations provenant de l'environnement. Mettre en œuvre une méthodologie permettant de gérer et d'améliorer la diffusion et l'exploitation de l'entreprise (savoir-faire).
- Former et informer les travailleurs de l'entreprise et les collaborateurs sur tous les aspects en lien avec les champs de la recherche scientifique, le développement et l'innovation technologique, la conservation de l'environnement, la gestion énergétique et la qualité, la promotion d'activités de prévention dans l'exécution des processus, le travail en équipe, le développement professionnel et personnel permettant d'aboutir aux résultats espérés.

La présente politique sera régulièrement mise à jour aux fins de son adaptation constante. Elle doit être respectée par tout le personnel de **GRUPO COPISA**, ainsi que par les personnes exerçant des activités au nom de l'**entreprise**. Chacun doit en prendre connaissance et l'appliquer dans le cadre de ses activités professionnelles.



Signé : Orlando, De Porrata-Doria Botey
PDG
11.01.2021