

AENOR	AENOR	AENOR	AENOR	AENOR	AENOR
GESTIÓN DE LA CALIDAD	GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN ENERGÉTICA	GESTIÓN I+D+i	ANTISOBORNO	PENAL COMPLIANCE
ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	UNE 166002	ISO 37001	UNE 19601
ER-0040/1997 ER-0240/2014	GA-1999/0096 GA-2014/0110	GE-2020/0023	IDI-0039/2011	ASO-2018/0002 ASO-2018/0003 ASO-2018/0004	GCP-2018/0014 GCP-2018/0015 GCP-2018/0016



CODI ÈTIC I DE CONDUCTA DELS PROVEÏDORS

Aquest document és propietat del GRUP COPISA i la seva edició està controlada. El seu contingut no es pot reproduir, ni parcialment ni totalment, ni per escrit ni verbalment, sense autorització prèvia i per escrit de l'Empresa.

Aquest Procediment no forma part de cap contracte i no implica representació o garantia del GRUP COPISA, que es reserva el dret de revisar-lo, de manera ocasional, per satisfer les exigències de qualsevol contracte.

Versió	Data aplicació	Modificació
1.0	17-03-2022	Aprovació del document

ÍNDEX

1. Objecte	3
2. Àmbit d'aplicació.....	3
3. Principis ètics.....	3
3.1 Integritat.....	3
3.2 Lluita contra el suborn i la corrupció.....	3
3.2.1 Defensa de la competència	4
3.2.2 conflicte d'interessos	4
3.2.3 Confidencialitat	4
3.3 Professionalitat	4
3.3.1 Qualitat	4
3.3.2 Transparència.....	4
3.3.3 Seguretat de la informació	4
3.4 Respecte dels drets humans.....	5
3.4.1 Tracte respectuós.....	5
3.4.2 Erradicació de qualsevol forma de treball infantil.....	5
3.4.3 Erradicació del treball forçós	5
3.4.4 Igualtat d'oportunitats i no discriminació	5
3.4.5 Prevenció, seguretat i salut	5
3.4.6 Privacitat de les dades personals.....	5
4. Compromisos envers la comunitat	6
4.1 Medi ambient	6
4.2 Compromís social.....	6
5. Interpretació i compliment	6
6. Incompliment del Codi Ètic i de Conducta	7
7. Vigència.....	7

1. Objecte

El Grup Mercantil Copisa (d'ara endavant, "Grup Copisa") entén la sostenibilitat com un compromís de la companyia amb la creació de valor compartit per a tots els seus grups d'interès en el desenvolupament responsable de les seves activitats.

Conscient de la importància de l'actuació dels seus proveïdors en la cadena de valor, els dona a conèixer els valors, principis i pautes de conducta que han de guiar el seu comportament, utilitzant de referència els 10 principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides, que recullen les directrius en matèria de drets humans, feina, medi ambient i lluita contra la corrupció.

Aquest Codi formalitza els requisits mínims de caràcter ètic, social i ambiental que tot proveïdor ha de complir per col·laborar amb el Grup Copisa, alhora que assumeix el compromís d'estendre'l a la seva pròpia cadena de subministrament.

2. Àmbit d'aplicació

Aquest Codi és aplicable a tots els proveïdors del Grup Copisa i als seus subcontractistes. En cas que el proveïdor faci subcontractacions, serà responsable seva que els seus subcontractistes exerceixin la seva activitat complint amb tots els principis que es recullen en aquest document.

3. Principis ètics

3.1 Integritat

El Grup Copisa manifesta tolerància zero envers la corrupció, el frau i els comportaments contraris al seu Codi Ètic i de Conducta.

Per complir amb els nostres principis ètics i de conducta, esperem que els nostres proveïdors dirigeixin les seves empreses de manera ètica i que actuïn amb integritat.

3.2 Lluita contra el suborn i la corrupció

- Respectar les lleis, les normes i els reglaments dels països on desenvolupen la seva activitat; s'han de basar en el valor de la integritat, i han d'actuar d'acord amb els principis d'honestedat i evitar qualsevol forma de corrupció que posi en perill la legalitat i els principis ètics fonamentals.
- Han de tenir un comportament ètic per a o en nom del Grup Copisa:
 - No efectuar ni oferir de manera directa o indirecta pagaments en metàl·lic o en espècie o qualsevol altra mena de benefici a qualsevol persona física o jurídica amb l'objectiu d'obtenir, de manera il·lícita, qualsevol negoci o avantatge.
 - No fer pagaments de facilitació o agilització de tràmits a canvi de garantir o d'agilitar el curs d'un tràmit o actuació davant de qualsevol òrgan judicial, administració pública o organisme oficial.

3.2.1 Defensa de la competència

Esperem dels nostres proveïdors que respectin la competència lleial, així com tota normativa que li sigui aplicable.

Els nostres proveïdors no podran celebrar cap acord ni entesa (ja sigui exprés o implícit), ni participaran en cap acció que restringeixi il·legalment o indegudament el comerç o la competència o que violi les accions antimonopoli o de competència.

3.2.2 conflicte d'interessos

Els nostres proveïdors han d'evitar qualsevol activitat que creï un conflicte d'interessos que posi en dubte l'objectivitat o la lleialtat al Grup Copisa.

3.2.3 Confidencialitat

Tota la informació no pública del Grup Copisa que els proveïdors coneixen com a resultat de la seva relació amb la companyia, s'haurà de considerar informació confidencial i es gestionarà amb les garanties que es preveuen al Reglament General de Protecció de Dades.

Tota la informació no pública a què els professionals del Grup Copisa tenen accés com a resultat de la seva relació amb proveïdors i altres grups d'interès, es considera informació confidencial i reservada i està subjecta a secret professional.

3.3 Professionalitat

El Grup Copisa està compromès amb l'assoliment del nivell de satisfacció més alt dels nostres clients i esperem que els nostres proveïdors apliquin els mateixos nivells de qualitat en els productes i serveis contractats.

3.3.1 Qualitat

Els nostres proveïdors garantiran en tot moment que el producte lliurat o el servei prestat compleix els estàndards de qualitat marcats per les lleis, normes i reglaments aplicables, així com qualsevol aspecte fixat directament pel Grup Copisa.

3.3.2 Transparència

Establir mecanismes que garanteixin l'objectivitat i la transparència en el desenvolupament de les seves activitats i complir amb tota la normativa de transparència corporativa internacional, nacional o local.

3.3.3 Seguretat de la informació

Els proveïdors han de garantir que implementen les mesures de seguretat de la informació necessàries que garanteixen que, tant la informació digital inclosa en els seus sistemes, com la de tipus documental, presenten la protecció adequada en funció del seu nivell de confidencialitat.

3.4 Respecte dels drets humans

Els proveïdors del Grup Copisa es comprometen a respectar totes les disposicions que, en aquesta matèria, es recullen a la Declaració Universal dels Drets Humans, l'Organització Internacional del Treball (OIT) i el Pacte Mundial de Nacions Unides.

3.4.1 Tracte respectuós

No sotmetre els treballadors a cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ni a qualsevol altra forma d'intimidació, ja sigui verbal o física.

3.4.2 Erradicació de qualsevol forma de treball infantil

Garantir la inexistència de tota forma de treball infantil i complir amb totes les lleis, reglaments i declaracions internacionals, nacionals i locals.

3.4.3 Erradicació del treball forçós

Garantir la inexistència de qualsevol mena de treball forçós o sota coacció.

3.4.4 Igualtat d'oportunitats i no discriminació

Integrar els criteris d'igualtat d'oportunitats i de no discriminació de tots els treballadors basant-se en la igualtat d'oportunitats amb independència de la seva edat, sexe, estat civil, raça, nacionalitat, opinions polítiques o sindicals, religió o qualsevol altra condició personal, física o social. La gestió de les persones es fonamentarà en el mèrit professional i en valoracions objectives.

3.4.5 Prevenció, seguretat i salut

Hauran d'aplicar les mesures preventives i correctores que garanteixin que les condicions laborals protegeixin la seguretat i la salut de tota la plantilla i la comunitat:

- Entorn de treball segur i saludable que compleixi amb els requisits en matèria de prevenció de riscos laborals, d'acord amb allò que estableixen les normes internacionals del treball, la normativa del país on desenvolupin la seva activitat i les normes del Grup Copisa.
- Formació i capacitació en matèria de salut i de seguretat dels treballadors i altres persones de l'entorn que puguin resultar afectades per la seva activitat.
- Subministrament de material, recanvis i equips en general homologats en matèria de seguretat i de salut en el treball respecte a la normativa vigent.

3.4.6 Privacitat de les dades personals

Garantir el dret a la protecció de les dades personals dels seus treballadors i dels seus grups d'interès; protegir-les i fer-ne un ús adequat, i respectar en tot cas la legislació aplicable en matèria de protecció de dades.

4. Compromisos envers la comunitat

4.1 Medi ambient

El Grup Copisa assumeix el compromís de procurar el màxim de respecte pel medi ambient en el desenvolupament de les seves activitats, així com de minimitzar els efectes negatius que, eventualment, aquestes puguin ocasionar.

Així mateix, el Grup Copisa contribuirà a la conservació dels recursos naturals i d'aquells espais que tinguin interès ecològic, paisatgístic, científic o cultural.

Els proveïdors del Grup Copisa duran a terme les seves activitats de manera responsable, d'acord amb la legislació vigent a cada país on operin, amb la minimització del seu impacte sobre el medi ambient, el foment de mesures que combatin el canvi climàtic i la biodiversitat, i amb la implementació d'aquestes bones pràctiques a la seva pròpia cadena de subministrament.

4.2 Compromís social

Els nostres proveïdors es comprometen a una actuació socialment responsable i assumeixen la responsabilitat de respectar la diversitat de cultures i els costums i principis vigents entre les persones i comunitats afectades per les seves activitats.

5. Interpretació i compliment

El Grup Copisa posa a disposició dels seus proveïdors un Canal de Denúncies, establert per enviar consultes, aclarir dubtes sobre aquest Codi i informar-ne de qualsevol presumpte incompliment, a través del correu electrònic compliance@grupocopisa.net.

El Grup Copisa garantirà la confidencialitat i anonimat de tots els qui facin servir el canal de comunicació de denúncies. De la mateixa manera, les denúncies que es tramitin es tractaran mitjançant una anàlisi exhaustiva dels possibles incompliments del Codi i el respecte a les persones que hi estan presumptament implicades.

Les denúncies que no incloguin la identitat del denunciador també s'avaluaran i tramitaran si les proves aportades i les posteriors investigacions evidencien un incompliment real.

El Grup Copisa adoptarà les mesures que siguin necessàries per evitar conseqüències adverses a causa de les comunicacions que es realitzin de bona fe segons allò que s'estableix aquí.

6. Incompliment del Codi Ètic i de Conducta

L'incompliment d'aquest Codi podrà donar lloc des d'una advertència verbal o escrita, fins a la pèrdua de la relació contractual amb el Grup Copisa, sense perjudici de les responsabilitats administratives, civils o penals que legalment en puguin derivar.

7. Vigència

La revisió d'aquest codi ha estat aprovada pel Consell d'Administració del Grup Copisa el 17 de març de 2022 i serà vigent mentre el Consell no n'aprovi la revisió, actualització o derogació.