



POLÍTICA DE DRETS HUMANS

Aquest document és propietat del GRUP COPISA i la seva edició està controlada. El seu contingut no es pot reproduir, ni parcialment ni totalment, ni per escrit ni verbalment, sense autorització prèvia, per escrit, de l'Empresa.

Aquest Procediment no forma part de cap contracte i no implica representació o garantia del GRUP COPISA, que es reserva el dret de revisar-lo, de manera ocasional, per satisfer les exigències de qualsevol contracte.

Versió	Data aplicació	Modificació
0.0	03-07-2020	Aprovació política
1.0	08-02-2021	Actualització format
2.0	19-12-2022	4.3 Llibertat d'associació, opinió i expressió; 4.10 inclusió del Codi Ètic i de Conducta de Proveïdors; 6 Difusió de la informació.

ÍNDEX

1.	Introducció	3
2.	Finalitat	3
3.	Àmbit d'actuació	3
4.	Compromisos	3
4.1	Tracte respectuós i no discriminació	3
4.2	Igualtat d'oportunitats	4
4.3	Llibertat d'associació, opinió i expressió	4
4.4	Feina digna i remunerada	4
4.5	Erradicació de qualsevol forma de treball infantil.....	4
4.6	Erradicació del treball forçós	4
4.7	Seguretat i salut a la feina	4
4.8	Privacitat de les dades personals.....	5
4.9	Formació en matèria de drets humans.....	5
4.10	Compromís amb els proveïdors i subcontractistes	5
4.11	Respecte per les comunitats i l'entorn	5
5.	Sistemes de supervisió i seguiment	6
6.	Difusió de la informació	6
7.	Vigència.....	6

1. Introducció

El Grup Copisa (d'ara endavant, "Grup") opera en els sectors de la construcció, projectes industrials, concessions i manteniments. Actualment la nostra organització té una forta presència en el mercat global i volem contribuir a modelar societats més justes en entorns cada vegada més sostenibles. Per aquest motiu, el 2010 ens vam adherir al Pacte Mundial de les Nacions Unides i el 2013 a la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial.

Un dels objectius principals del Grup és crear valor a totes les zones geogràfiques on som presents, actuant com a motor econòmic i social a través del desenvolupament d'infraestructures i d'indústria.

Com a motor de transformacions, la innovació propicia els nostres avenços en l'aplicació de processos constructius i materials innovadors i, per tant, ens fa més eficients i competitius en el desenvolupament d'infraestructures més sostenibles i de qualitat, amb la qual cosa contribuïm al progrés econòmic i al benestar de les persones.

Aspirem a metes cada cop més ambicioses, com les que planteja actualment el Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament (PNUD), amb la contribució a la consecució dels seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), que intenten incidir sobre el canvi climàtic, la desigualtat econòmica, la innovació, el consum sostenible, la pau i la justícia.

2. Finalitat

La finalitat d'aquesta Política és formalitzar el compromís del Grup amb el respecte dels drets humans inclosos en els principis en què es basa el Pacte Mundial de les Nacions Unides, els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT), els ODS aprovats per l'Organització de les Nacions Unides i, el Codi ètic i el Codi de conducta del Grup.

3. Àmbit d'actuació

Aquesta Política és aplicable a totes les activitats de les entitats dependents (en aquelles amb un mínim del 50 %) que formen part del Grup i a totes les persones que les integren, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral, de la posició que ocupin o del lloc on duguin a terme la seva feina.

4. Compromisos

L'actuació del Grup en relació amb els seus grups d'interès i l'entorn es basa en el compliment de les lleis i normatives nacionals i internacionals vigents en els països on opera. Tota actuació del Grup i els seus treballadors guardarà un respecte escrupolós dels drets humans i de les llibertats públiques, i serà d'obligat compliment per a tots els membres del Grup.

4.1 Tracte respectuós i no discriminació

El Grup ha de mantenir un entorn de feina lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui un assetjament de caràcter personal. Tot treballador ha de ser tractat de manera justa i amb respecte per part dels seus superiors, subordinats i companys. No es tolerarà cap conducta abusiva, hostil o ofensiva, sigui verbal o física.

4.2 Igualtat d'oportunitats

El Grup promou el desenvolupament professional i personal de tots els treballadors i garanteix la igualtat d'oportunitats per al desenvolupament de la seva carrera professional amb independència de la seva edat, sexe, estat civil, raça, nacionalitat, opinions polítiques o sindicals, religió o qualsevol altra condició personal, física o social. La selecció i promoció dels treballadors es fonamenta en els criteris objectius de mèrit i capacitat.

4.3 Llibertat d'associació, opinió i expressió

El Grup reconeix el dret fonamental dels treballadors a formar sindicats o òrgans de representació i a afiliar-se a ells. També garanteix el respecte a la llibertat d'opinió, a l'exercici de l'activitat sindical i la negociació col·lectiva.

4.4 Feina digna i remunerada

El Grup garanteix unes condicions de treball adequades, feina digna i remunerada, i articula un equilibri racional pel que fa a la conciliació de la vida personal i professional, la gestió de la diversitat i la igualtat d'oportunitats, el benestar a la feina, la salut i la seguretat.

El Grup es compromet a una remuneració justa en funció del mercat laboral, de la formació, l'experiència i la responsabilitat del treballador, i d'acord amb els convenis i la legislació laboral vigent a cada país.

4.5 Erradicació de qualsevol forma de treball infantil

El Grup no admet el treball amb menors d'edat. El Grup subscriu i fomenta el compliment dels drets humans i evita col·laborar amb les organitzacions que els vulneren. Per això, es compromet a respectar totes les disposicions que emetin, en aquesta matèria, l'OIT i el Pacte Mundial de les Nacions Unides.

4.6 Erradicació del treball forçós

El Grup es compromet a no recórrer al treball forçós o realitzat sota coacció. Així mateix, el Grup evitarà la contractació de proveïdors, de contractistes o de col·laboradors externs amb risc de desenvolupar aquestes pràctiques.

4.7 Seguretat i salut a la feina

El Grup proporcionarà als seus treballadors un entorn segur i estable i es compromet a actualitzar de manera permanent les mesures de prevenció de riscos laborals, així com a respectar escrupolosament la normativa aplicable en aquesta matèria a qualsevol lloc on dugui a terme activitats empresarials.

Tots els seus treballadors són responsables d'observar el compliment rigorós de les normes de salut i seguretat. Així mateix, hauran de fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat quan desenvolupin activitats de risc, divulgaran entre els companys i subordinats els coneixements adquirits i promouran el compliment de les pràctiques de protecció de riscos.

4.8 Privacitat de les dades personals

El Grup es compromet a sol·licitar i a fer servir exclusivament les dades dels treballadors que siguin necessàries per a una gestió eficaç dels seus negocis o que calgui fer constar per ajustar-se a la normativa aplicable. Així mateix, el Grup adoptarà les mesures que siguin necessàries per preservar la confidencialitat de les dades de caràcter personal de què es disposi i per garantir que la confidencialitat en la seva transmissió, quan sigui necessària per raons de negoci, s'ajusti a la legislació vigent.

4.9 Formació en matèria de drets humans

El Grup es compromet a difondre els seus compromisos en matèria de drets humans, així com a fomentar la realització d'iniciatives de formació entre els seus treballadors en aquesta matèria.

4.10 Compromís amb els proveïdors i subcontractistes

La relació del Grup amb els proveïdors i subcontractistes es basa en un clima de col·laboració mútua basada en la legalitat, l'ètica i la transparència; compartint els 10 principis del Pacte de les Nacions Unides, i mantenint una política de tolerància zero davant de possibles fets il·lícits, penals, situacions de frau o de qualsevol altra índole en tots els àmbits d'actuació.

El Grup trasllada els seus valors i els seus principis corporatius a la cadena de subministrament a través d'una clàusula específica en els contractes signats que obliga a declarar el seu coneixement i compromís del sistema de compliment del Grup posant a la seva disposició la pàgina web corporativa <https://www.grupocopisa.com> en la qual poden consultar la documentació bàsica que conforma el sistema de compliment: la Política de Gestió de Compliment, el Codi Ètic, el Codi de Conducta, el Canal Ètic (canal de denúncies) i el Codi Ètic i de Conducta de Proveïdors.

Tots els treballadors que participin en processos de selecció de contractistes, de proveïdors i de col·laboradors externs tenen l'obligació d'actuar amb imparcialitat i objectivitat, amb aplicació dels criteris de qualitat i cost, i evitant la col·lisió dels seus interessos personals amb els de la companyia.

4.11 Respecte per les comunitats i l'entorn

El Grup es compromet a una actuació socialment responsable i, per tant, assumeix la responsabilitat de respectar la diversitat de cultures i els costums i principis vigents entre les persones i comunitats afectades per les seves activitats.

Respecte als drets de les minories: totes les empreses del Grup han de respectar els drets dels pobles indígenes, les minories ètniques, religioses i lingüístiques, les persones amb discapacitat i els treballadors migrants i les seves famílies, d'acord amb els convenis i normatives nacionals i internacionals.

Prohibit en la gestió: el Grup proscriu els soborns a autoritats i funcionaris públics i prohibeix als treballadors donar a tercers o rebre de tercers pagaments indeguts de qualsevol tipus, regals, obsequis o favors que estiguin fora dels usos del mercat o que, pel seu valor, les seves característiques o circumstàncies, puguin alterar raonablement el

desenvolupament de les relacions comercials, administratives o professionals en què intervinguin les seves empreses.

5. Sistemes de supervisió i seguiment

Aquesta Política, a l'igual de la resta de polítiques del Grup, s'ajusta al Codi de conducta i al Codi ètic, i al model de compliment del Grup.

La missió del Comitè de Compliment és vetllar pel coneixement i compliment del Codi de conducta i del Codi ètic, resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació i garantir-ne una aplicació justa en cas de reclamacions.

Qualsevol violació de la Política ha de ser comunicada a través del canal establert en el Codi ètic del Grup.

6. Difusió de la informació

El Grup Copisa promourà el coneixement d'aquesta Política disponible en la pàgina web corporativa www.grupocopisa.com i en els canals de comunicació interna per a tots els empleats.

7. Vigència

La present política ha estat aprovada per l'Òrgan d'Administració del Grup Copisa el 19 de desembre de 2022, i romandrà en vigor mentre que aquest Òrgan no aprovi la seva revisió, actualització o derogació.