

AENOR	AENOR	AENOR	AENOR	AENOR	AENOR
GESTIÓN DE LA CALIDAD	GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN ENERGÉTICA	GESTIÓN I+D+i	ANTISOBORNO	PENAL COMPLIANCE
ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	UNE 166002	ISO 37001	UNE 19601
ER-0040/1997 ER-0240/2014	GA-1999/0096 GA-2014/0110	GE-2020/0023	IDI-0039/2011	ASO-2018/0002 ASO-2018/0003 ASO-2018/0004	GCP-2018/0014 GCP-2018/0015 GCP-2018/0016



POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

Aquest document és propietat del GRUP COPISA i la seva edició està controlada. El seu contingut no es pot reproduir, ni parcialment ni totalment, ni per escrit ni verbalment, sense autorització prèvia per escrit de l'Empresa.

Aquest procediment no forma part de cap contracte i no implica representació o garantia del GRUP COPISA, que es reserva el dret de revisar-lo de manera ocasional per satisfer les exigències de qualsevol contracte.

Versió	Data aplicació	Modificació
1.0	19-12-2022	Aprovació política

ÍNDEX

1.	Finalitat	3
2.	Àmbit d'actuació	3
3.	Principis	3
3.1	Integritat ètica	3
3.2	Drets humans	4
3.3	Canvi climàtic i biodiversitat	4
3.4	Innovació	4
3.5	Respecte a les comunitats i a l'entorn.....	4
3.6	Responsabilitat fiscal.....	4
3.7	Gestió de riscos.....	5
3.8	Difusió de la informació	5
4.	Vigència.....	5

El Grup Copisa opera en els sectors de la construcció, dels projectes industrials i del manteniment. Avui dia la nostra organització té una forta presència en el mercat global i vol contribuir a modelar societats més justes en entorns cada vegada més sostenibles.

1. Finalitat

Aquesta Política de Sostenibilitat estableix els principis generals i les bases de l'estratègia de desenvolupament sostenible del Grup Copisa, amb l'objectiu de garantir que totes les seves activitats es duen a terme de manera que promoguin la creació de valor a llarg termini per a tots els nostres grups d'interès (la societat en general, les comunitats on hi ha el Grup, treballadors, clientela, proveïdors) i, d'aquesta manera, promoure els valors de la sostenibilitat i afavorir l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible, concretament aquells en què la nostra contribució pot ser més rellevant.

2. Àmbit d'actuació

Aquesta política és aplicable a totes les activitats de les entitats dependents (en què tingui un mínim del 50 %) que formen part del Grup, independentment de la seva àrea de negoci, localització o activitats.

3. Principis

La Política de Sostenibilitat estableix, amb caràcter global, els principis següents:

3.1 Integritat ètica

Les activitats del Grup Copisa i les dels seus administradors, directius i treballadors s'han de dur a terme d'acord amb el principi de «tolerància zero» pel que fa a la comissió d'actes delictius. D'aquesta manera, el Grup Copisa ha convertit les bones pràctiques en matèria de responsabilitat social corporativa en el seu principal objectiu ètic i operatiu, i evita, així, qualsevol conducta delictiva.

El Grup Copisa ha consolidat els procediments capaços de prevenir, detectar, respondre (mitigar) i rendir comptes per tots els fets amb impacte reputacional negatiu comesos tant en l'àmbit corporatiu com per qualsevol de les parts interessades amb què operi econòmicament o col·laborativament.

El model de compliment està format per les polítiques, procediments i sistemes d'organització i control destinats a fomentar una actuació professional d'acord amb l'ètica i la normativa aplicable. Cal instaurar els principis bàsics i els compromisos sobre la nostra línia ètica basats en el respecte a la legalitat, a la integritat ètica i als drets humans.

3.2 Drets humans

El Grup Copisa, en qualitat d'agent promotor del creixement econòmic allà on opera, garanteix la integració del respecte envers els drets humans, tant internament com en relació amb tercers o amb la seva cadena de subministrament, amb els principis següents: tracte respectuós i no discriminatori, igualtat d'oportunitats, llibertat d'associació i negociació col·lectiva, feina digna i remunerada, i erradicació de qualsevol tipus de treball infantil i forçat.

3.3 Canvi climàtic i biodiversitat

El Grup assumeix el compromís d'actuar amb el màxim de respecte envers el medi ambient en el desenvolupament de les seves activitats, així com de minimitzar els efectes negatius que, eventualment, aquestes puguin ocasionar. Amb aquesta finalitat, posa a disposició de les parts interessades els mitjans més adequats per això.

Així mateix, el Grup contribueix a la conservació dels recursos naturals i dels espais amb interès ecològic, paisatgístic, científic o cultural. Amb aquesta finalitat, estableix les millors pràctiques i promou entre les parts interessades el seu coneixement i la seva utilització.

El Grup es compromet a complir estrictament la legislació mediambiental aplicable.

3.4 Innovació

El Grup Copisa promou la innovació com a motor de transformació per a la millora contínua de les seves activitats i la cultura de la innovació en tots els àmbits de l'organització.

3.5 Respecte a les comunitats i a l'entorn

El Grup es compromet a actuar de manera socialment responsable i assumeix la responsabilitat de respectar la diversitat de cultures i els costums i principis vigents entre les persones i comunitats afectades per les seves activitats:

- Respecte pels drets de les minories: totes les empreses del Grup han de respectar els drets dels pobles indígenes, de les minories ètniques, religioses i lingüístiques, de les persones amb discapacitat i dels treballadors migrants i les seves famílies, d'acord amb els convenis i normatives nacionals i internacionals.
- Prohibitat en la gestió: El Grup proscriu els suborns a autoritats i funcionaris públics i prohibeix als seus treballadors donar a tercers o rebre de tercers pagaments indeguts de qualsevol tipus, ni regals, donacions o favors que estiguin fora dels usos del mercat o que, pel seu valor, característiques o circumstàncies, puguin alterar raonablement el desenvolupament de les relacions comercials, administratives o professionals en què intervinguin les seves empreses.

3.6 Responsabilitat fiscal

El Grup Copisa assumeix el compromís d'ajustar-se a la legislació fiscal aplicable, així com el de desenvolupar les millors pràctiques, basades en els principis de transparència, compliment, eficiència, cooperació i professionalitat.

El compliment d'aquests principis garanteix un model de compliment tributari transparent i basat en les millors pràctiques fiscals, que garanteix la correcta contribució fiscal del Grup a cada país on opera.

3.7 Gestió de riscos

El Grup Copisa, per garantir l'eficàcia d'un sistema de prevenció, disposa de procediments que tenen per objecte descriure la metodologia emprada per identificar, analitzar i avaluar els potencials riscos que poden afectar les activitats del Grup.

3.8 Difusió de la informació

El Grup Copisa es compromet a difondre la informació de manera transparent i veraç als seus grups d'interès.

El Grup Copisa ha de promoure el coneixement d'aquesta política, que està disponible a la pàgina web corporativa, www.grupocopisa.com, i als canals de comunicació interna per a tots els treballadors.

4. Vigència

Aquesta política ha estat aprovada per l'Òrgan d'Administració del Grup Copisa el 19 de desembre de 2022 i estarà en vigor mentre aquest Òrgan no n'aprovi la revisió, actualització o derogació.