



POLÍTICA DE DRETS HUMANS

GRUPO COPISA

Aquest document és propietat del GRUP COPISA i la seva edició està controlada. El seu contingut no s'ha de reproduir, parcialment ni totalment, per escrit ni verbalment, sense l'autorització prèvia de l'Empresa, donada per escrit.

Aquest Procediment no forma part de cap contracte i no implica cap representació ni garantia del GRUP COPISA, que es reserva el dret de revisar-lo ocasionalment per satisfer les exigències de qualsevol contracte.

Versió	Data Aplicació	Modificació
0.0	03-07-2020	Aprovació Política
1.0	08-02-2021	Actualització format
2.0	19-12-2022	4.3 Llibertat d'associació, opinió i expressió; 4.10 Inclusió del Codi Ètic i de Conducta de Proveïdors; 6 Difusió de la informació
2.1	10-04-2025	4.4 Actualització del contingut de la jornada laboral; 4.10 Actualització del llistat de polítiques. ;Aplicació del llenguatge inclusiu; 5 Ubicació del Canal Ètic; Actualització del logotip i segells

ÍNDICE

1.	Introducció	3
2.	Finalitat	3
3.	Àmbit d'actuació	3
4.	Compromisos	3
4.1	Tracte respectuós i no discriminació	3
4.2	Igualtat d'oportunitats	4
4.3	Llibertat d'associació, opinió i expressió	4
4.4	Ocupació digna i remunerada	4
4.5	Erradicació de qualsevol forma de treball infantil	4
4.6	Erradicació del treball forçat	5
4.7	Seguretat i treball en el treball	5
4.8	Privacitat de les dades personals	5
4.9	Formació en matèria de drets humans	5
4.10	Compromís amb les empreses proveïdores i subcontractades	5
4.11	Respecte a les comunitats i l'entorn	6
5.	Sistemes de supervisió i seguiment	6
6.	Difusió de la informació	6
7.	Vigència	6

1. Introducció

El Grup Copisa, en endavant “el Grup”, opera en els sectors de la construcció, els projectes industrials i els manteniments. Avui dia, la nostra organització té una presència destacada al mercat global amb la voluntat de contribuir a modelar societats més justes en entorns cada cop més sostenibles. Per aquesta raó, l'any 2010 ens vam adherir al Pacte Mundial de les Nacions Unides, i el 2013 a la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial.

Un dels principals objectius del Grup és crear valor a totes les zones geogràfiques on és present, actuant com a motor econòmic i social mitjançant el desenvolupament d'infraestructures i indústria.

Com a motor de transformacions, la innovació impulsa els nostres avenços en l'aplicació de processos constructius i materials innovadors i, per tant, ens fa més eficients i competitius en el desenvolupament d'infraestructures més sostenibles i de qualitat, contribuint al progrés econòmic i al benestar de les persones.

Aspirem a fites cada cop més ambicioses, com les que planteja actualment el Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament (PNUD), amb la contribució a l'assoliment dels seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), tot intentant incidir en el canvi climàtic, la desigualtat econòmica, la innovació, el consum sostenible, la pau i la justícia.

2. Finalitat

La finalitat d'aquesta Política és formalitzar el compromís del Grup amb el respecte dels drets humans continguts en els principis en què es basa el Pacte Mundial de les Nacions Unides, els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT), els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) aprovats per l'Organització de les Nacions Unides i el Codi Ètic i de Conducta del Grup.

3. Àmbit d'actuació

Aquesta Política és d'aplicació a totes les activitats de les entitats dependents (en les quals el Grup tingui com a mínim el 50%) que en formen part, així com a totes les persones que en són integrants, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral, la posició que ocupin o el lloc on desenvolupin la seva feina.

4. Compromisos

L'actuació del Grup en relació amb els seus grups d'interès i l'entorn es basa en el compliment de les lleis i normatives nacionals i internacionals vigents als països on opera. Tota actuació del Grup i de les seves persones empleades haurà de mantenir un respecte escrupolós pels Drets Humans i les Llibertats Públiques, i serà de compliment obligatori per a totes les persones.

4.1 Tracte respectuós i no discriminació

El Grup ha de mantenir un entorn de treball lliure de qualsevol discriminació i de qualsevol conducta que impliqui assetjament de caràcter personal. Totes les persones treballadores han de ser tractades de manera justa i amb respecte per part dels seus superiors, persones subordinades i companyes i companys. Qualsevol conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física, no serà tolerada.

4.2 Igualtat d'oportunitats

El Grup promou el desenvolupament professional i personal de totes les seves persones treballadores, assegurant la igualtat d'oportunitats per al desenvolupament de la seva carrera professional amb independència de l'edat, el sexe, l'estat civil, la raça, la nacionalitat, les opinions polítiques o sindicals, la religió o qualsevol altra condició personal, física o social. La selecció i promoció de les persones treballadores es fonamenta en criteris objectius de mèrit i capacitat.

4.3 Llibertat d'associació, opinió i expressió

El Grup reconeix el dret fonamental de les persones treballadores a formar sindicats o òrgans de representació i a afiliar-s'hi. També garanteix el respecte a la llibertat d'opinió, a l'exercici de l'activitat sindical i a la negociació col·lectiva.

4.4 Ocupació digna i remunerada

El Grup garanteix unes condicions de treball adequades, fomentant una ocupació digna, segura i justament remunerada, en línia amb el seu compromís amb els Drets Humans i laborals. Es desplega un enfocament integral que promou:

- La conciliació de la vida personal i professional.
- La gestió de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.
- El benestar en el treball, incloent-hi la salut i la seguretat laboral.

Totes les persones que formen part de la nostra organització desenvolupen la seva activitat professional en condicions que respecten plenament els límits legals establerts en matèria de jornada laboral, temps de descans i períodes vacacionals.

El nostre model organitzatiu prioritza la creació d'un entorn de treball saludable i equilibrat, promovent horaris racionals i modalitats de treball flexible, quan les circumstàncies ho permetin, i evitant qualsevol pràctica que impliqui jornades excessives o no justificades.

En els casos excepcionals en què es requereixi la realització d'hores addicionals, aquestes es duen a terme sota criteris de voluntarietat, compensació justa i sempre dins dels marges legals definits per la legislació vigent i els convenis col·lectius sectorials.

Així mateix, el Grup es compromet a garantir una remuneració justa, adequada al mercat laboral de referència, a la formació, experiència i nivell de responsabilitat de cada persona, i en ple compliment dels convenis col·lectius i de la legislació laboral vigent a cada país en què operem.

4.5 Erradicació de qualsevol forma de treball infantil

El Grup no admet el treball amb menors d'edat. El Grup subscriu i fomenta el compliment dels Drets Humans i evita col·laborar amb aquelles organitzacions que els vulneren. Per aquest motiu, es compromet a respectar totes les disposicions que, en aquesta matèria, emetin l'Organització Internacional del Treball (OIT) i el Pacte Mundial de les Nacions Unides.

4.6 Erradicació del treball forçat

El Grup es compromet a no recórrer al treball forçós ni realitzat sota coacció. Així mateix, el Grup evitarà la contractació d'empreses proveïdores i subcontractades, contractistes o persones col·laboradores externes amb risc de desenvolupar aquestes pràctiques.

4.7 Seguretat i treball en el treball

El Grup proporcionarà a les seves persones treballadores un entorn segur i estable, i es compromet a actualitzar de manera permanent les mesures de prevenció de riscos laborals, així com a respectar escrupolosament la normativa aplicable en aquesta matèria a tots els llocs on desenvolupi les seves activitats empresarials.

Totes les seves persones treballadores són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat. Així mateix, hauran de fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat quan desenvolupin activitats de risc, i divulgaran entre les seves companyes, companys i subordinats els coneixements i promouran el compliment de les pràctiques de protecció de riscos.

4.8 Privacitat de les dades personals

El Grup es compromet a sol·licitar i utilitzar exclusivament aquelles dades de les persones empleades que siguin necessàries per a una gestió eficaç dels seus negocis o la recollida de les quals sigui exigida per la normativa aplicable. Així mateix, el Grup adoptarà les mesures necessàries per preservar la confidencialitat de les dades de caràcter personal de què disposi i per garantir que la seva transmissió, quan sigui necessària per raons de negoci, s'ajusti a la legislació vigent.

4.9 Formació en matèria de drets humans

El Grup es compromet a difondre els seus compromisos en matèria de drets humans, així com a fomentar la realització d'iniciatives de formació entre les seves persones treballadores en aquesta matèria.

4.10 Compromís amb les empreses proveïdores i subcontractades

La relació del Grup amb les empreses proveïdores i subcontractades es basa en un clima de col·laboració mútua fonamentada en la legalitat, l'ètica i la transparència. Es comparteixen els 10 Principis del Pacte de les Nacions Unides i es manté una política de tolerància zero davant possibles fets il·lícits, penals, situacions de frau o de qualsevol altra naturalesa en tots els àmbits d'actuació.

El Grup trasllada els seus valors i principis corporatius a la cadena de subministrament mitjançant una clàusula contractual inclosa en els contractes signats, que obliga les empreses proveïdores i subcontractades a comprometre's i a complir amb les condicions establertes en aquest document. Per a això, se'ls posa a disposició la pàgina web corporativa <https://www.grupocopisa.com>, on poden consultar la documentació bàsica que conforma el sistema de compliment normatiu: la Política de Gestió de Compliment, el Codi Ètic i de Conducta, el Canal Ètic (canal de denúncies), el Codi Ètic i de Conducta de Proveïdors, la Política de Sostenibilitat i la Política de Drets Humans.

Totes les persones treballadores que participin en processos de selecció de contractistes, empreses proveïdores i subcontractades i persones col·laboradores externes tenen l'obligació d'actuar amb imparcialitat i objectivitat, aplicant criteris de qualitat i cost, i evitant qualsevol col·lisió entre els seus interessos personals i els de la companyia.

4.11 respecte a les comunitats i l'entorn

El Grup es compromet a una actuació socialment responsable, assumint la responsabilitat de respectar la diversitat de cultures, així com els costums i principis vigents entre les persones i comunitats afectades per les seves activitats:

Respecte als drets de les minories: totes les empreses del Grup hauran de respectar els drets dels pobles indígenes, les minories ètniques, religioses i lingüístiques, les persones amb discapacitat i les persones treballadores migrants i les seves famílies, d'acord amb els convenis i normatives nacionals i internacionals.

Probitat en la gestió: el Grup prohibeix el suborn a autoritats i funcionariat, i impedeix que les seves persones empleades ofereixin a tercers, o rebin d'aquests, pagaments indeguts de qualsevol tipus, així com regals, donatius o favors que estiguin fora dels usos habituals del mercat o que, pel seu valor, característiques o circumstàncies, puguin raonablement alterar el desenvolupament de les relacions comercials, administratives o professionals en què intervinguin les seves empreses.

5. Sistemes de supervisió i seguiment

Aquesta Política, igual que la resta de polítiques del Grup, està alineada amb el Codi Ètic i de Conducta, així com amb el model de compliment del Grup.

El Comitè de Compliment té com a missió vetllar pel coneixement i compliment del Codi Ètic i de Conducta, resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació i assegurar-ne l'aplicació justa en les reclamacions.

Qualsevol vulneració d'aquesta Política ha de ser comunicada a través del Canal Ètic establert a la pàgina web corporativa: www.grupocopisa.com.

6. Difusió de la informació

El Grup Copisa promourà el coneixement d'aquesta Política, disponible a la pàgina web corporativa www.grupocopisa.com i als canals de comunicació interna per a totes les persones empleades.

7. Vigència

La present política ha estat aprovada per l'Òrgan d'Administració del Grup Copisa el 10 d'abril de 2025, i romandrà en vigor mentre aquest Òrgan no n'aprovi la revisió, actualització o derogació.